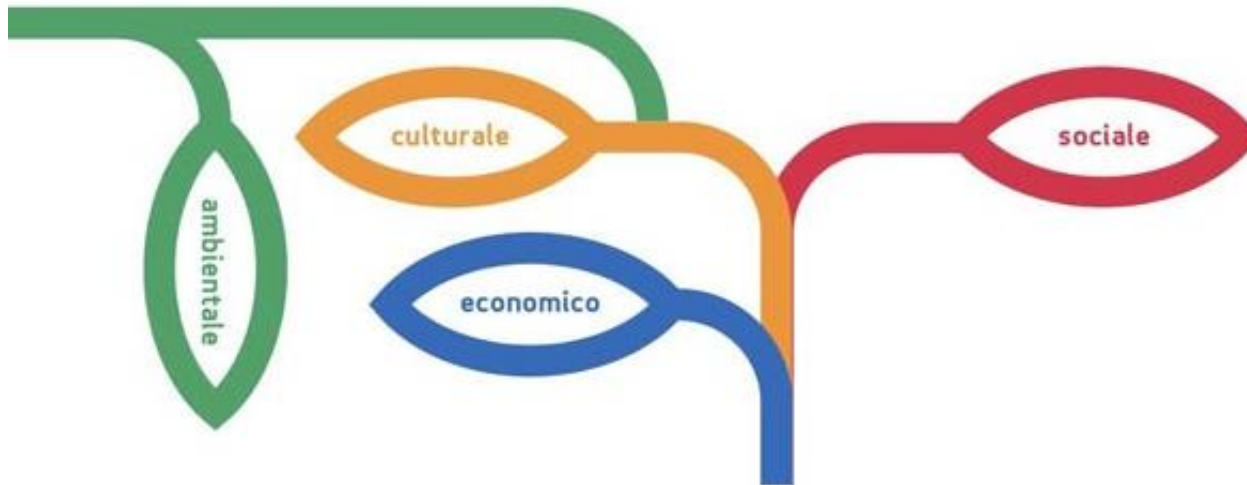


breviglieri
office solutions since 1956

BILANCIO SOCIALE 2025



Indice



Presentazione della Breviglieri Srl	slide 3
Organigramma	slide 7
L'impegno della Breviglieri Srl alla Sostenibilità	slide 8
Identificazione degli stakeholder e delle loro aspettative	slide 10
Chi sono gli stakeholder	slide 11
Gli stakeholder esterni	slide 12
Sostegno/impegno/facilitazioni/benefit/ per i propri dipendenti	slide 13
Stakeholder coinvolti in progetti di sponsorizzazione e collaborazione di sviluppo culturale	slide 15
L'impegno sociale: la certificazione SA 8000	slide 18
1. Lavoro infantile	slide 19
2. Lavoro forzato	slide 22
3. Salute e sicurezza	slide 25
4. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	slide 29
5. Discriminazione	slide 31
6. Pratiche disciplinari	slide 36
7. Orario di lavoro	slide 38
8. Retribuzione	slide 42
9. Impegno Ambientale	slide 44
10. Sistema di gestione	slide 48
Obiettivi	slide 84
Contatti	slide 60

Presentazione della Breviglieri Srl

breviglieri
office solutions since 1956

L'azienda, **fondata dal Cav. Amleto Breviglieri nel 1956** ed oggi gestita dalla seconda e terza generazione della famiglia, **opera nel settore dell'ICT (informazione and communication tecnologis), dei processi e servizi di stampa gestiti, nella progettazione e realizzazione di interni e nella vendita di materiali di consumo.** L'esperienza maturata consente non solo di cogliere e gestire i cambiamenti dei mercati, ma anche di anticiparli e proporli alla clientela come nuova opportunità.

La Breviglieri non ha mai abbandonato una cultura e uno stile che hanno come **punti di riferimento essenziali:**

- ❖ attenzione al mercato
- ❖ attenzione alle persone
- ❖ innovazione
- ❖ impegno costante nella ricerca dell'eccellenza tecnologica e gestionale
- ❖ flessibilità.



Presentazione della Breviglieri Srl

Nuove sfide vengono accettate dalla dirigenza e dall'intero staff tecnico e commerciale, sempre attenti ai cambiamenti del mercato.

La Breviglieri continua ad innovare acquisendo nuove competenze e figure professionali: **oggi si avvale di un organico di circa 31 persone e adotta estrema attenzione etica.**

“La carica etica non rappresenta un elemento che s’inquadra all’interno di una strategia produttiva o in un discorso d’immagine, piuttosto è ciò che giustifica l’esistenza stessa dell’impresa”

– Adriano Olivetti.



Presentazione della Breviglieri Srl

Le attività della **Breviglieri S.r.l.** da sempre sono caratterizzate da **impegno, dedizione al lavoro e qualità del servizio**, per garantire la migliore gestione possibile dei servizi richiesti, riducendo al massimo l'impatto ambientale e impegnandosi nel favorire valori come l'uguaglianza, il rispetto dei diritti dei lavoratori, la libertà, la collaborazione e la trasparenza.

Il nostro scopo è diventare partner dei nostri Clienti facendo nostre le loro necessità/problematiche ed affiancarli nel percorso di crescita.

Annoveriamo tra i nostri Clienti aziende leader nei settori manifatturiero, bancario, medico, chimico, pubblico.

Le nostre **tappe fondamentali nel processo di conoscenza** sono:

- ❖ capire le esigenze
- ❖ individuare il prodotto ideale e che più si addice alle necessità del Cliente
- ❖ informare sui motivi delle proposte d'acquisto
- ❖ proporre una soluzione su misura a condizioni vantaggiose.

Presentazione della Breviglieri Srl

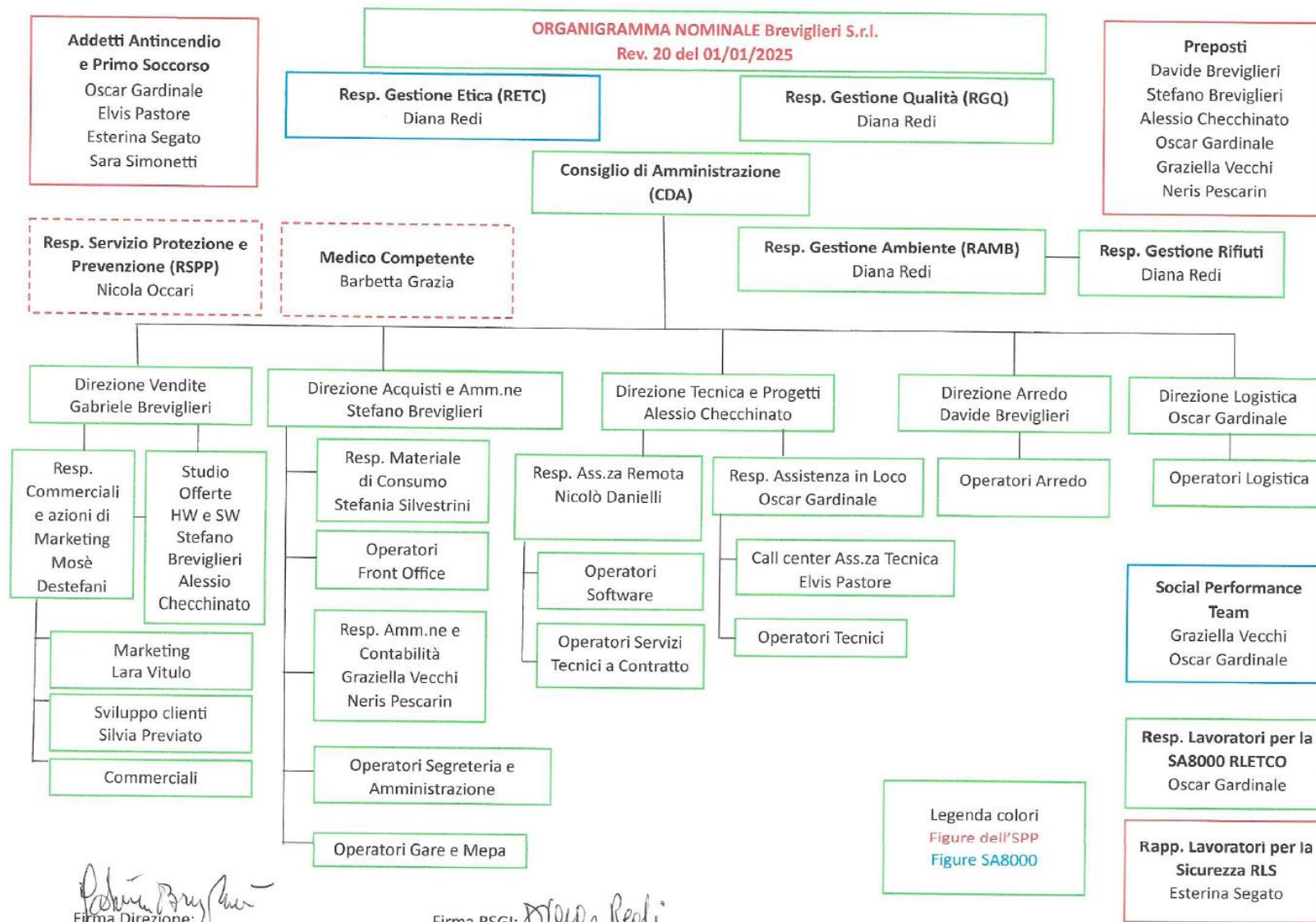
breviglieri
office solutions since 1956



“E’ dovere della nostra azienda garantire sulla qualità e sull’affidabilità dei prodotti e servizi che proponiamo, affrontando e risolvendo sempre gli impegni assunti con i Clienti.”

– Amleto Breviglieri –

Organigramma



L'impegno della Breviglieri Srl alla Sostenibilità

L'impegno dell'azienda si focalizza su:



L'impegno della Breviglieri Srl alla Sostenibilità

Per il raggiungimento dei propri obiettivi, l'azienda ha implementato un **Sistema di Gestione Integrato** e si impegna a rispettare i requisiti previsti dalle norme:

- **SA 8000**
- **ISO 9001**
- **ISO 14001**



Questo consente di instaurare un **sistema di controllo dell'efficacia dell'Organizzazione**, al fine di perseguire uno sviluppo delle attività che sia sostenibile, nell'ottica del **miglioramento continuo**, trasferendo un'immagine eticamente condivisibile ai propri stakeholder.

...per saperne di più [CLICCA QUI](#) e leggi la nostra Politica Aziendale.



Identificazione degli stakeholder e delle loro aspettative

Con il termine di stakeholder si intende far riferimento agli interlocutori sociali dell'azienda, solitamente definiti come "parte interessata".

La SA 8000 in edizione 2014, definisce lo stakeholder come ***"Individuo o gruppo interessato alle, o che subisce l'influenza delle, performance sociali e/o attività dell'organizzazione"***.

BREVIGLIERI SRL non si pone al centro dei propri stakeholder, ma intende essere parte integrante, impegnandosi nello sviluppo di una vera e propria rete di contatti attraverso cui perseguire il miglioramento continuo, nel rispetto e nell'interesse reciproco.

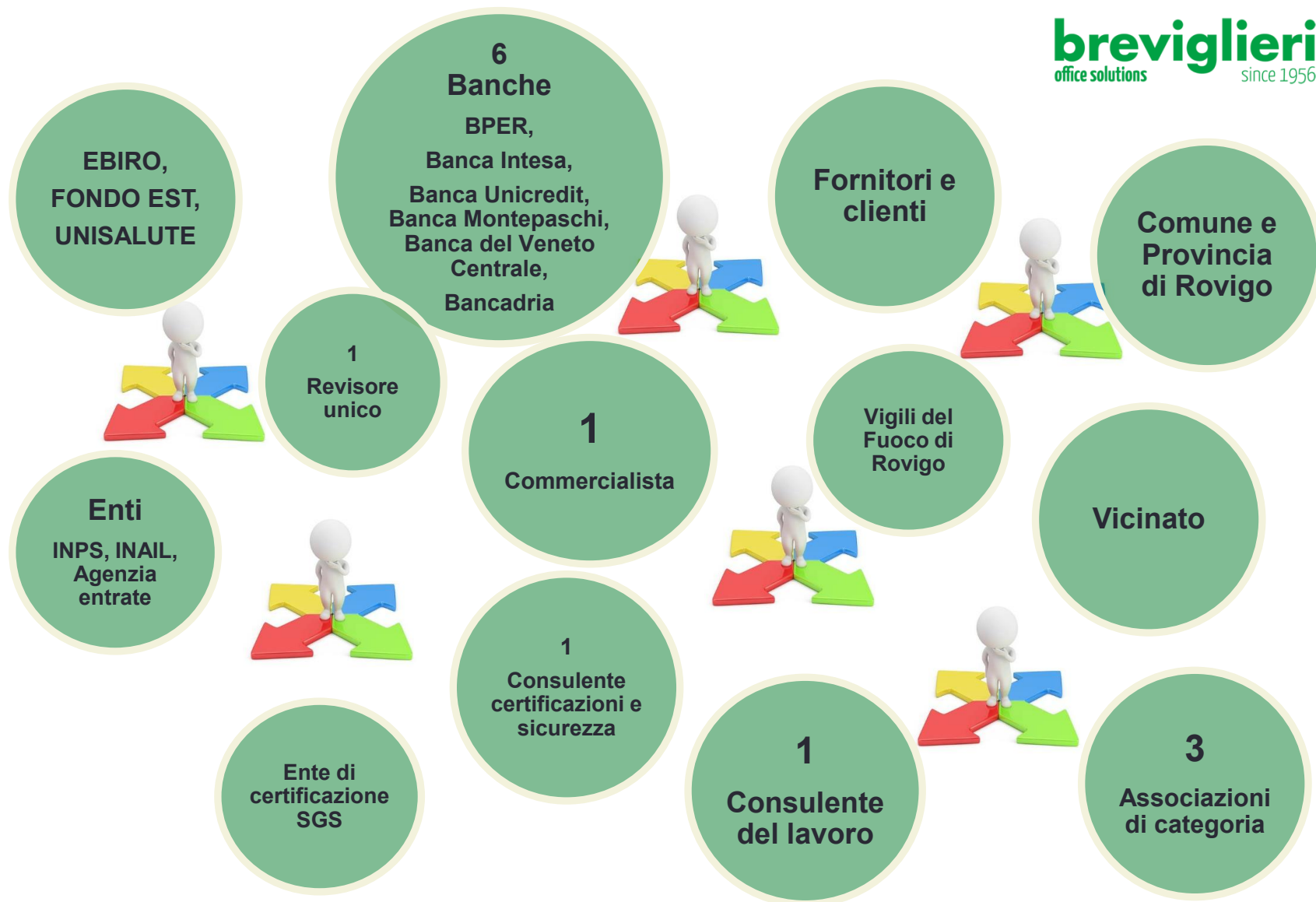
Sono stati individuati i portatori di interessi più rilevanti al fine di modulare al meglio i contenuti e le modalità informative del Sistema di Gestione, di migliorare la scelta degli indicatori nonché i livelli di performance conformi alle diverse attese.



Chi sono gli stakeholder



1. Dipendenti,
2. Collaboratori,
3. Management,
4. Fornitori,
5. Clienti,
6. Istituzioni pubbliche (es. ispettorato del lavoro, agenzia entrate, enti previdenziali come INPS ed INAIL ecc),
7. Gruppi ambientalisti ed umanitari,
8. ONG (Organizzazioni Non Governative),
9. Sindacati,
10. Mass-media,
11. Opinione pubblica,
12. Enti di certificazione,
13. Istituti di credito e finanziari,
14. Enti di Soccorso (es. Croce Rossa, Vigili del Fuoco ecc.),
15. Società di consulenza esterne,
16. Residenti nelle vicinanze delle attività aziendali
17. Fondo Est
18. Ebiro (Ente Bilaterale della Provincia di Rovigo)



Sostegno/impegno/facilitazioni/benefit/ per i propri dipendenti

E BI RO

Dal 2000, la Breviglieri ha sottoscritto l'iscrizione anche all'Ente **Bilaterale della provincia di Rovigo** L'Ente ha lo scopo di **fornire sussidi, servizi e prestazioni ai datori di lavoro e ai lavoratori ad esso aderenti**

Per saperne di più [CLICCA QUI](#) e consulta il portale di EBIRO.



Dal 2005, la Breviglieri Srl ha sottoscritto l'iscrizione a **Fondo Est**.

Il Fondo ha lo scopo di garantire, ai lavoratori iscritti, **trattamenti di assistenza sanitaria integrativa al Servizio Sanitario Nazionale. Ora convenzionato con Unisalute**

Per saperne di più [CLICCA QUI](#) e consulta il portale di Fondo Est.

UniSalute Per saperne di più
SPECIALISTI NELL'ASSICURAZIONE SALUTE [CLICCA QUI](#)



Dal 2023, la Breviglieri Srl ha aderito al **fondo pensione Alleata Previdenza**.

Il fondo offre ai dipendenti una forma di previdenza complementare per integrare la pensione pubblica, attraverso il versamento del TFR e contributi volontari.

L'iniziativa rafforza l'impegno dell'azienda nel tutelare il futuro pensionistico dei propri collaboratori.

Per saperne di più [CLICCA QUI](#)

Dal 2023, la Breviglieri Srl ha aderito al **fondo pensione Core Pension Amundi**.

Il fondo consente ai lavoratori di costruire una pensione integrativa tramite il conferimento del TFR e contributi volontari.

Un ulteriore passo dell'azienda verso la valorizzazione del benessere previdenziale dei dipendenti

Per saperne di più [CLICCA QUI](#)



La fiducia va meritata

breviglieri
office solutions since 1956



Ogni volta che ci mettiamo al servizio degli altri,
costruiamo un pezzo di futuro,
perché il *cambiamento sociale* inizia
da piccoli gesti, mossi da grandi ideali.

Stakeholder coinvolti in progetti di sponsorizzazione e collaborazione di sviluppo culturale

♥ CONSORZIO AUTOTRASPORTATORI TRANSLUSIA

♥ RUGBY OLD RUGBY ROVIGO

♥ ANDI PROVINCIA DI ROVIGO

♥ CROCE ROSSA ITALIANA – COMITATO DI ROVIGO

♥ ASD BASKET COSTA DI ROVIGO

♥ RUGBY VILLADOSE 76 ASD

♥ RUGBY CLUB ALDO MILANI ADS

♥ RUGBY ROVIGO DELTA SRL

♥ ASSOCIAZIONE PROT. CIVILE VILLADOSE

♥ BANDIERA GIALLA ODV ROVIGO



Premio “ UNA VITA PER L’IMPRESA ”

In data 24 Novembre 2024, presso la sede della Camera di Commercio di Venezia Rovigo alla presenza di Sua Eccellenza il Prefetto di Rovigo Franca Tancredi, il Questore Eugenio Vomiero, il colonnello Antonio Morelli della Guardia di Finanza, il Presidente della Provincia di Rovigo Enrico Ferrarese, oltre che i Sindaci e gli Assessori dei Comuni dei premiati, è stato conferito alla Breviglieri Srl il prestigioso Premio “UNA VITA PER L’IMPRESA”.

Questo riconoscimento, oltre che un tributo alla **nostra storica presenza sul territorio** che non solo ha contribuito a definire l’identità della nostra città, ha garantito la **continuità di un’attività commerciale** che si distingue da sempre per passione e dedizione e pure per aver intrapreso **una crescita continua** anche fuori dalla nostra Provincia e Regione, ma mantenendo vivo lo spirito di appartenenza al territorio e il legame profondo con la nostra comunità.

Questo premio appartiene a tutti noi che, con il nostro impegno quotidiano, portiamo avanti una tradizione di eccellenza e valore sempre fedeli al nostro motto *“Innovativi per tradizione”*.



Donazione Croce Rossa Italiana

Sabato 16 Novembre 2024 presso il piazzale soccorso di Rovigo (fronte Tempio Beata Vergine del Soccorso) si è svolta l'**inaugurazione di una nuova ambulanza donata alla Croce Rossa Italiana di Rovigo.**

Un dono importante al quale la ditta Breviglieri Srl ha contribuito a questo prezioso risultato, che ha avuto una positiva ricaduta nell'intero territorio, a dimostrazione di una comunità partecipe e coesa.



L'azienda Breviglieri Srl sceglie di fare rete nel nome del benessere collettivo e del volontariato che qualifica tutto il territorio.



Croce Rossa Italiana
Organizzazione di Volontariato

**L'impegno sociale:
la certificazione
SA 8000**



1. LAVORO INFANTILE

1.1 LAVORO INFANTILE

Principali requisiti SA 8000

- ❖ L'organizzazione *non deve mai* ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del **lavoro infantile**.
- ❖ I giovani lavoratori **possono essere impiegati** ma devono essere garantite loro *protezioni speciali*:
 - ✓ Nessun lavoro nelle ore notturne, nessun lavoro rischioso, pericoloso o in condizioni di lavoro pericolose per la salute.
 - ✓ Il totale del tempo trascorso tra scuola, lavoro e spostamenti non deve superare le 10 ore al giorno, e in nessun caso i giovani lavoratori devono lavorare per più di 8 ore al giorno.
 - ✓ Se si trovano in età soggetta ad obbligo scolastico, i giovani lavoratori devono lavorare al di fuori delle ore di scuola.
- ❖ L'organizzazione *non deve esporre bambini o giovani lavoratori a situazioni rischiose o nocive* per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

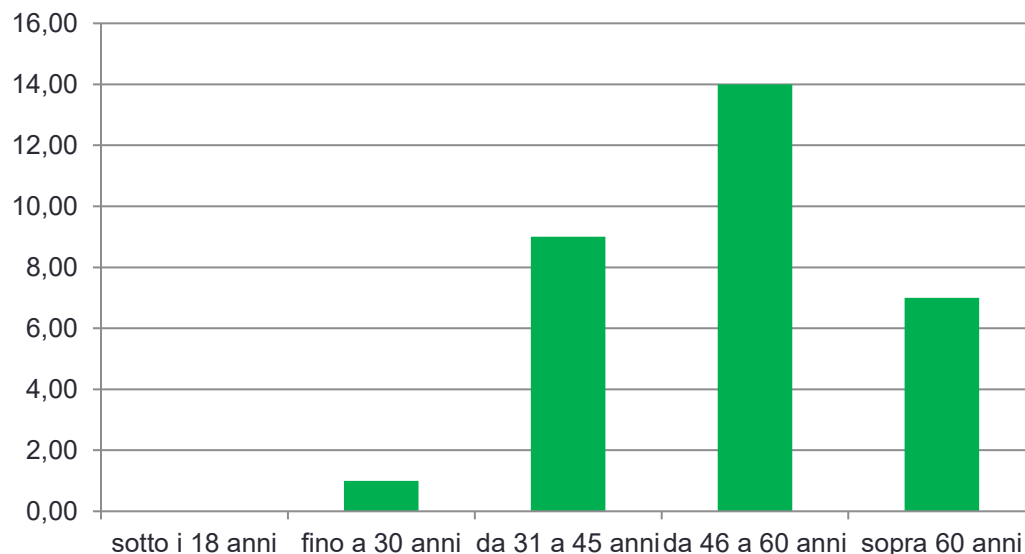
...per saperne di più clicca [QUI](#) (pag.8).



1.2 LAVORO INFANTILE

Impegno e Indicatori della Breviglieri Srl

Distribuzione per fasce d'età (anno 2024)



Il caso di lavoro infantile e giovanile non si è mai presentato presso l'azienda dalla sua nascita.

Breviglieri Srl si impegna nel rispetto dei requisiti dello standard SA 8000 attraverso un'adeguata **procedura sul Lavoro infantile** che prevede:

- ✓ Sensibilizzazione degli stakeholder (comunicazione all'esterno della Politica Aziendale e pubblicazione sul sito della procedura riguardante il lavoro infantile)
- ✓ Monitoraggio dei fornitori
- ✓ Invio di informativa ai nuovi fornitori
- ✓ **Piani di recupero** nel caso in cui si verificasse l'evento di lavoro infantile (sia in Breviglieri che presso i suoi fornitori)

2. LAVORO FORZATO

2.1 LAVORO FORZATO

Principali requisiti SA 8000



- ❖ Diritto di scegliere il proprio posto di lavoro
- ❖ Diritto di tenere con sé i propri documenti personali e il proprio denaro
- ❖ Diritto di lasciare il luogo di lavoro al termine della giornata lavorativa standard, e deve essere libero di *porre fine al rapporto di lavoro* con ragionevole preavviso
- ❖ Né l'organizzazione, né alcun altro ente che fornisca manodopera all'organizzazione, *deve* ricorrere o dare sostegno alla tratta di esseri umani
- ❖ L'organizzazione deve assicurare che non ci saranno **commissioni o costi** legati all'assunzione a carico totale o parziale dei lavoratori.

...per saperne di più clicca [QUI](#) (pag.8).

2.2 LAVORO FORZATO

Impegno e Indicatori della Breviglieri Srl

0

Richieste di prestito nel corso del 2024

0

Segnalazioni di NC provenienti dai dipendenti relative al lavoro forzato nel corso del 2024

6

Richieste di acconto su mensilità, erogato e detratto in busta paga a **0 interessi**. L'acconto viene erogato sulla base di prestazioni già eseguite

L'azienda

NON

richiede o impone mai alcuno straordinario ai propri dipendenti



3. SALUTE E SICUREZZA

3.1 SALUTE E SICUREZZA: Principali requisiti SA 8000

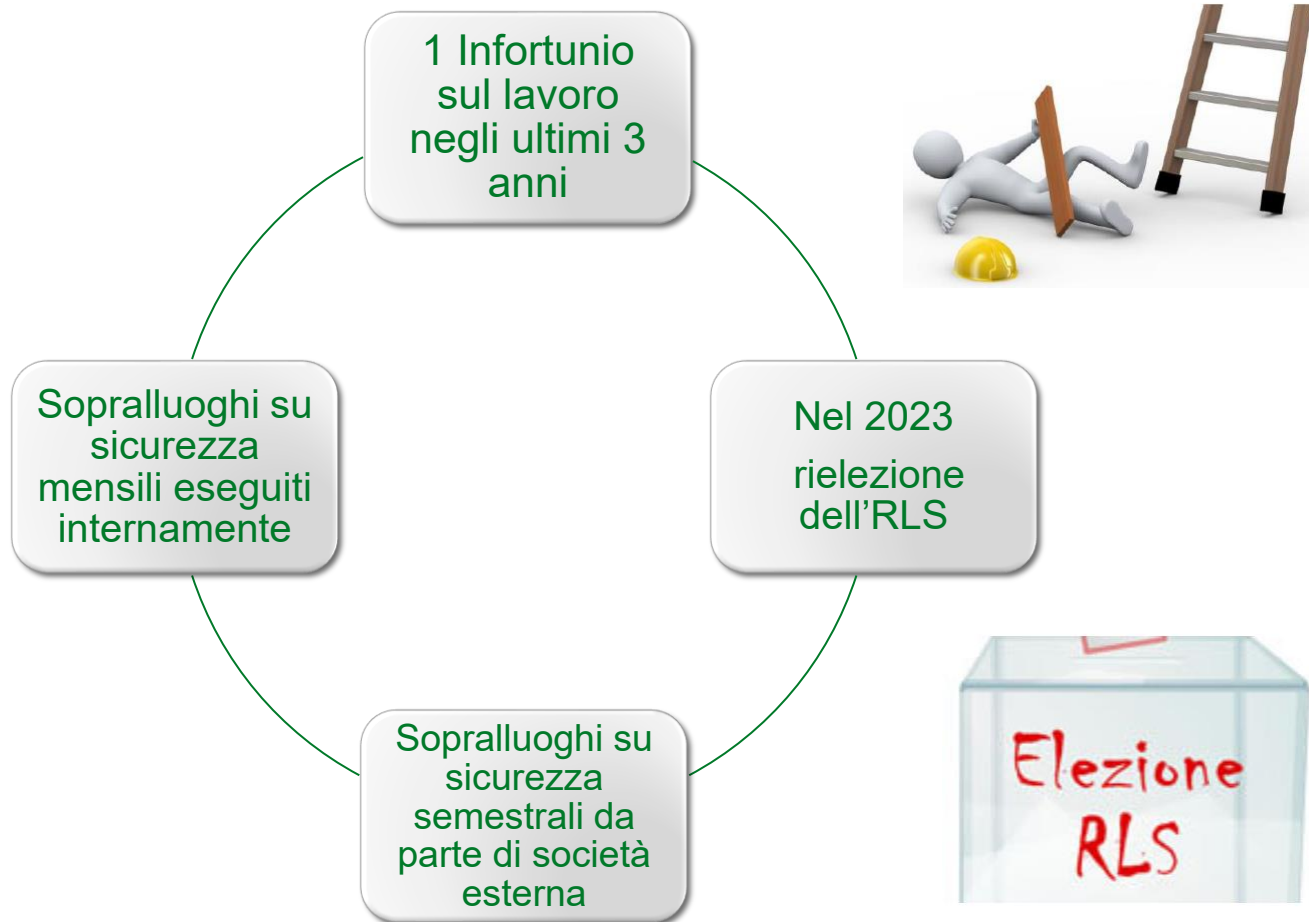
L'organizzazione *deve*:

- ❖ Garantire un ambiente di lavoro **sicuro e salubre** e, a tal proposito, nominare un responsabile;
- ❖ **Ridurre o eliminare le cause di tutti i rischi** presenti nell'ambiente di lavoro e, in particolare, valutare tutti i rischi del luogo di lavoro per le lavoratrici puerpere, in gravidanza e in allattamento
- ❖ Fornire al personale appropriati *dispositivi di protezione individuale* a proprie spese laddove non sia possibile ridurre o eliminare le cause di ogni rischio nel luogo di lavoro
- ❖ Nel caso di infortunio sul lavoro, fornire il *primo soccorso* e assistere il lavoratore affinché riceva le conseguenti cure mediche.
- ❖ Creare e mantenere attivo un **Comitato per la salute e sicurezza**, composto in modo equilibrato da rappresentanti del management e lavoratori.
- ❖ Assicurare a tutto il personale una **formazione** periodica ed efficace su salute e sicurezza,
- ❖ Garantire a tutto il personale libero accesso a: bagni puliti, acqua potabile, luoghi idonei per la consumazione e la conservazione dei pasti
- ❖ Garantire al personale il diritto di allontanarsi dal lavoro in caso di imminente e grave pericolo, senza chiedere il permesso all'organizzazione.

...per saperne di più clicca [QUI](#) (pag.9).



3.2 SALUTE E SICUREZZA: Impegno e risultati della Breviglieri Srl



4. LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

4.1 LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

Principali requisiti SA 8000 e impegno della Breviglieri Srl

- ❖ Tutto il personale ha il diritto di essere informato, partecipare, ed organizzare incontri collettivi con i rappresentanti dei lavoratori o rappresentanti **sindacali**;
- ❖ L'organizzazione deve rispettare questo diritto, ed informare **il personale che può liberamente aderire a qualsiasi organizzazione** dei lavoratori di propria scelta;
- ❖ L'organizzazione deve garantire che i membri del sindacato, i rappresentanti dei lavoratori e il personale impegnato nell'organizzare i lavoratori **non siano soggetti a discriminazione, vessazione, intimidazione o ritorsione** per il fatto di essere membri del sindacato, o rappresentanti dei lavoratori, o essere impegnati nell'organizzare i lavoratori, e deve garantire che tali rappresentanti possano avere contatti con i propri iscritti nel luogo di lavoro.



...per saperne di più clicca [QUI](#) (pag.10).



**In Breviglieri non ci sono rappresentanti sindacali.
Ma un solo lavoratore aderente ad un sindacato.
La Direzione, annualmente nel corso di riunione con i dipendenti,
comunica la libertà di aderire ad associazioni sindacali.**

5. DISCRIMINAZIONE

5.1 DISCRIMINAZIONE

Principali requisiti SA 8000

L'organizzazione *non deve*:

- ❖ Ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di **discriminazione** in base a razza, origine nazionale, territoriale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- ❖ Permettere alcun comportamento che sia **minaccioso, offensivo**, volto allo sfruttamento o sessualmente coercitivo, inclusi gesti, linguaggio e contatto fisico, nei luoghi di lavoro e in tutti gli alloggi e altre strutture messe a disposizione dall'organizzazione;
- ❖ In alcun caso sottoporre il personale a **test di gravidanza** o di verginità.

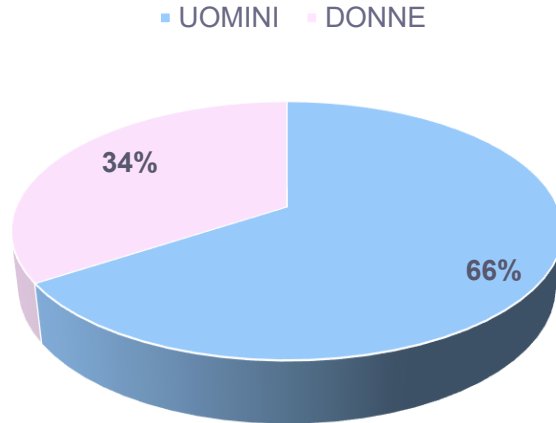


...per saperne di più clicca [QUI](#) (pag.10).

5.2 DISCRIMINAZIONE

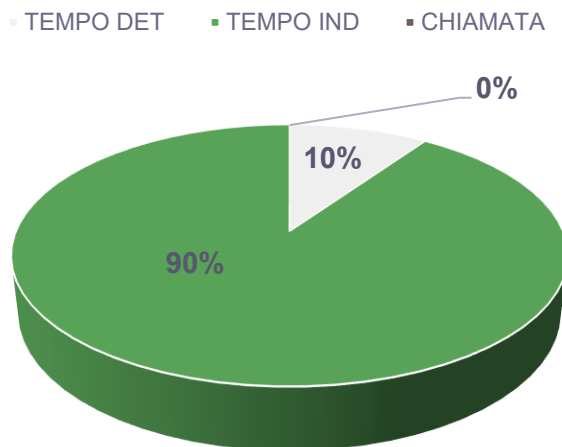
Dati occupazionali e impegno della Breviglieri Srl

distribuzione uomini e donne

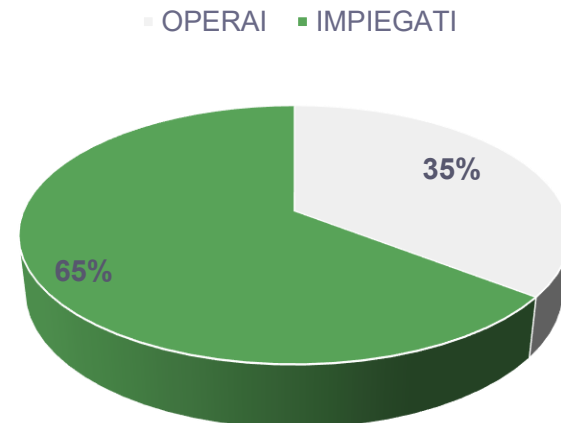


- Nessuna discriminazione durante le ricerche del personale
- Nessuna segnalazione da personale operativo o stakeholder inerente aspetti discriminatori
- Nessuna discriminazione su attribuzione mansione

tipologia contrattuale

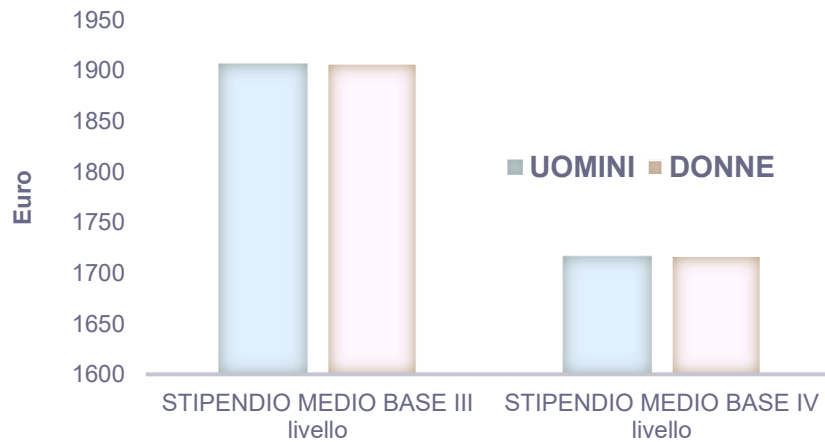


distribuzione per mansione



5.2 DISCRIMINAZIONE

Dati occupazionali e impegno della Breviglieri Srl

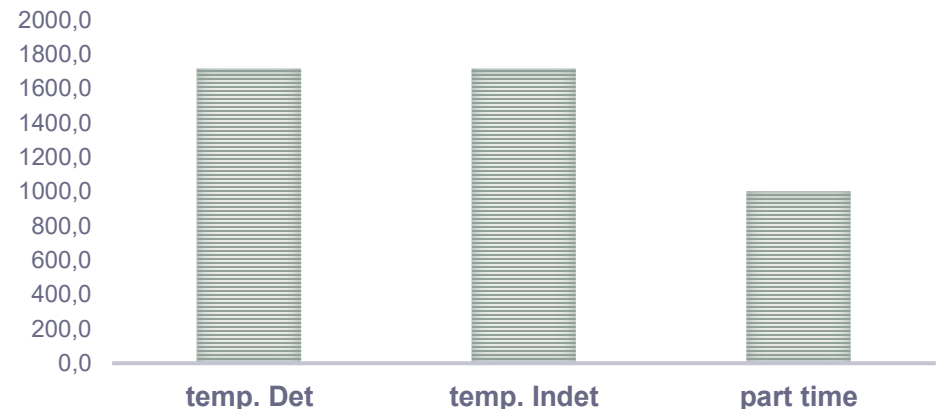


➤ Nessuna discriminazione su retribuzione base per mansione tra uomini e donne

➤ Nessuna discriminazione su retribuzione base tra diverse tipologie contrattuali



STIPENDIO MEDIO BASE III LIVELLO PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE



5.2 DISCRIMINAZIONE

Dati occupazionali e impegno della Breviglieri Srl



Discriminazione positiva:

l'azienda ha monitorato e assolto l'obbligo relativo al numero previsto di soggetti appartenenti a **categorie protette**:

1 dipendente su 31 totali

Area geografica:

l'azienda si impegna nell'agevolazione delle persone provenienti dalla provincia e dai territori limitrofi. Le selezioni sono sempre aperte da entrambe i sessi e c'è la piena disponibilità a collaborare con risorse competenti provenienti da ogni regione o nazione.



6. PRATICHE DISCIPLINARI

6.1 PRATICHE DISCIPLINARI

Principali requisiti SA 8000 e dati della Breviglieri Srl

- ❖ L'organizzazione deve trattare tutto il personale con **dignità e rispetto**.
- ❖ Non deve utilizzare o tollerare l'utilizzo di *punizioni* corporali, coercizione fisica o mentale, *abuso* verbale nei confronti del personale.
- ❖ Non sono permessi trattamenti duri o inumani.



In Breviglieri Srl si sono raggiunti i seguenti risultati:

Indicatore	u.m.	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Numero di provvedimenti disciplinari adottati, suddivisi per tipologia (richiami scritti, multe, sospensioni,..)	n	0	0	0	1	4	0	0	0
Numero richiami scritti	n	0	0	0	1	4	0	0	0
Numero sanzione economica	n	0	0	0	0	1	0	0	0
Numero di sospensioni	n	0	0	0	0	0	0	0	0
Contestazioni annuali	n	0	0	0	0	0	0	0	0

I reclami scritti si sono sempre conclusi con accordi tra le parti



7. ORARIO DI LAVORO

7.1 ORARIO DI LAVORO

Principali requisiti SA 8000



- ❖ L'organizzazione *deve* rispettare le leggi vigenti, la contrattazione collettiva e gli standard di settore in materia di **orario di lavoro, riposi e festività pubbliche**;
- ❖ La settimana lavorativa normale, esclusi gli straordinari, *deve* essere quella stabilita dalla legge ma non *deve* comunque eccedere le **48 ore**;
- ❖ A parte alcune eccezioni, il personale *deve* ricevere almeno un giorno libero dopo sei giorni consecutivi di lavoro;
- ❖ Tutto il **lavoro straordinario deve essere volontario**, non *deve* superare le **12 ore settimanali** e non deve essere richiesto regolarmente.
- ❖ Nei casi in cui lo straordinario sia necessario per esigenze di mercato nel breve periodo e l'organizzazione sia parte di un contratto collettivo, *può* richiedere lavoro straordinario nel rispetto di tale accordo.

...per saperne di più clicca [QUI](#) (pag.11).

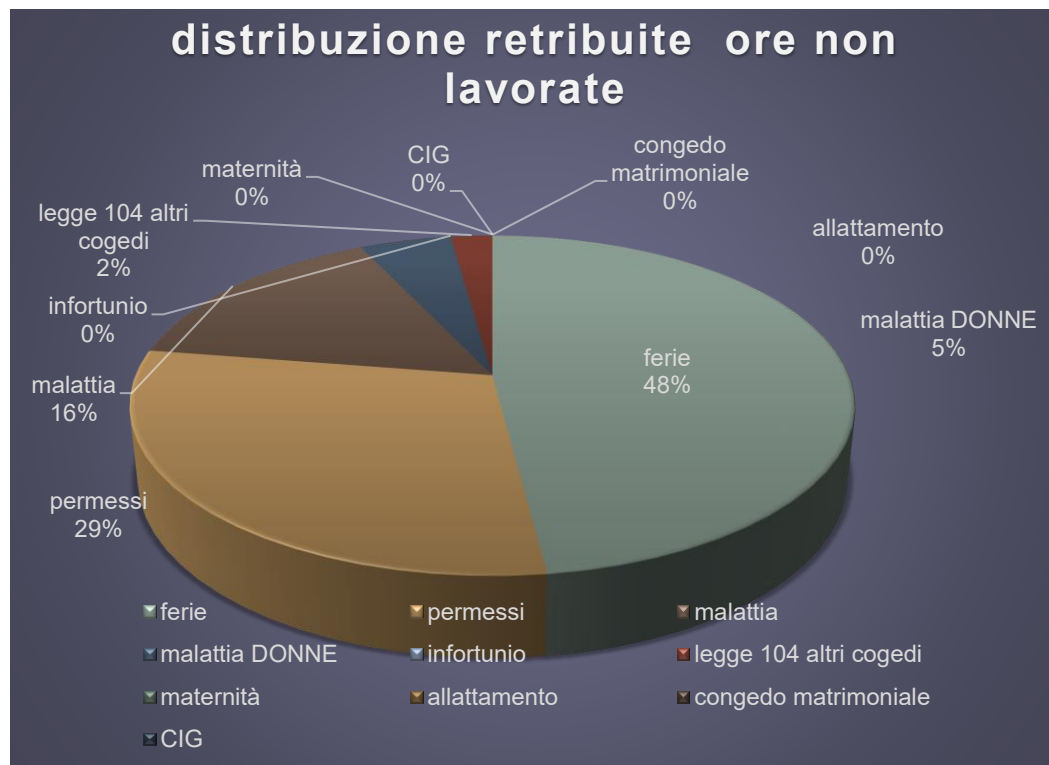
7.2 ORARIO DI LAVORO

Indicatori e impegno della Breviglieri Srl

le ore di straordinario sono relative alla giornata del **S. patrono di Rovigo**:
26 novembre 2024



- ✓ I dipendenti usufruiscono costantemente delle ferie e permessi
- ✓ Basso assenteismo per malattia



7.3 ORARIO DI LAVORO

Dati aziendali

Gli orari delle diverse attività sono pensati per incontrare sia le richieste della clientela sia le richieste del personale dipendente.

* A partire dal **2 gennaio 2025**, gli uffici ed il negozio siti in **Corso del Popolo 98-100** adotteranno un **nuovo orario di apertura pomeridiano 14.30 - 18.30**.

La mattina resterà invece invariata con il consueto orario 08.30-12.30.



ORARIO STAC (Servizio Tecnico Assistenza Clienti)	08,30/13,00- 14,00/17,30
CALL CENTER	08,30/12,30- 13,30/17,30
PUNTO VENDITA e UFFICI GESTIONALI	08,30/12,30- 15,00/19,00 *

8. RETRIBUZIONE

8.1 RETRIBUZIONE

Principali requisiti SA 8000 e dati della Breviglieri Srl

L'organizzazione *deve*:

- ❖ Rispettare il diritto del personale ad un **salario dignitoso**, e garantire che la retribuzione pagata per una settimana lavorativa normale corrisponda sempre almeno agli **standard legali o minimi** di settore o ai contratti collettivi (ove applicabile);
- ❖ Retribuire con una maggiorazione tutto il **lavoro straordinario**, come definito dalla legge nazionale o dalla contrattazione collettiva;

L'organizzazione *non deve*:

- ❖ Applicare **trattenute sul salario** per motivi disciplinari (salvo eccezioni);
- ❖ Utilizzare accordi contrattuali e/o programmi di falso apprendistato o altri schemi, volti ad evitare l'adempimento degli obblighi nei confronti del personale previsti dalla legislazione e dalle normative applicabili in materia di lavoro e sicurezza sociale.

...per saperne di più clicca [QUI](#) (pag.12).



Per tutti di dipendenti i salari sono maggiori del salario dignitoso medio (ossia il valore monetario, a prezzi correnti, del paniere di beni e servizi considerati essenziali per ciascuna famiglia, definita in base all'età dei componenti, alla ripartizione geografica e alla tipologia del comune di residenza) **calcolato mediante i calcolatori ISTAT**



9. IMPEGNO AMBIENTALE



9.1 Impegno ambientale



L'impegno di Breviglieri verso un business ecosostenibile continua promuovendo **la transizione verso un'economia circolare** che si basa sul "**principio delle 3 R**": Ridurre, Riciclare e Riutilizzare.

Con il termine **RIDURRE**, si intende la diminuzione del consumo di energia e di materie prime.

RICICLARE consiste nel separare i rifiuti con l'idea che possano essere sottoposti a un processo di trasformazione o recupero.

Invece **RIUTILIZZARE** significa usare nuovamente un apparecchio, strumento o oggetto per lo stesso o diverso uso.

Lo scopo è estendere il ciclo di vita dei prodotti, contribuendo a ridurre i rifiuti al minimo. Una volta che il prodotto ha terminato la sua funzione, i materiali di cui è composto vengono infatti reintrodotti, laddove possibile, con il riciclo. Il prodotto che viene **RICONDIZIONATO**, ritorna sulla catena produttiva performante e ottimizzato, generando nuovamente valore.

A ciò si unisce anche la sostenibilità verso il **GREEN COMPUTING**, ossia l'informatica sostenibile.

Si tratta di **computer realizzati utilizzando materiali riciclati** o che vengono prodotti tramite catene di produzione completamente green, che utilizzano solo **fonti rinnovabili**, riducendo l'emissione di carbonio nell'atmosfera. Inoltre, sono sostenibili anche tutti quei prodotti **facilmente riparabili**, che quindi permettono di allungarne la vita media.

La nostra azienda offre anche soluzioni efficienti e sostenibili per la gestione dei **consumabili di stampa ricondizionati Olivetti e il servizio di riciclo gratuito con il programma HP Planet partners**.

Sostenibilità che fa la Differenza

Le nostre cartucce rigenerate sono eco-friendly, conformi ai CAM e prodotte in Italia.

Un passo concreto verso un **futuro più verde**.

L'impegno di Breviglieri in questo campo è testimoniato dall'adesione **volontaria alla certificazione 14001 dal 2015** e da obiettivi di miglioramento continuo.

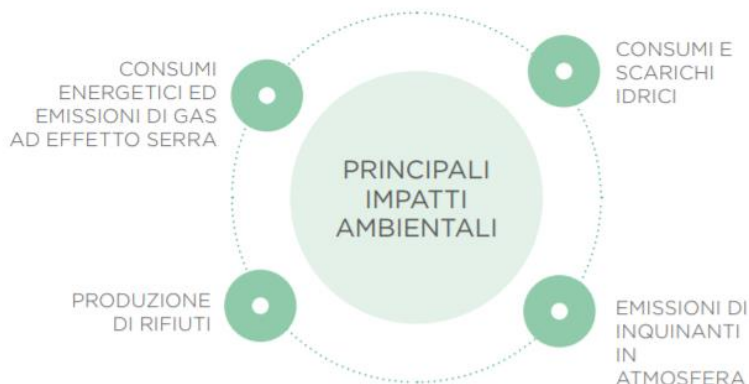
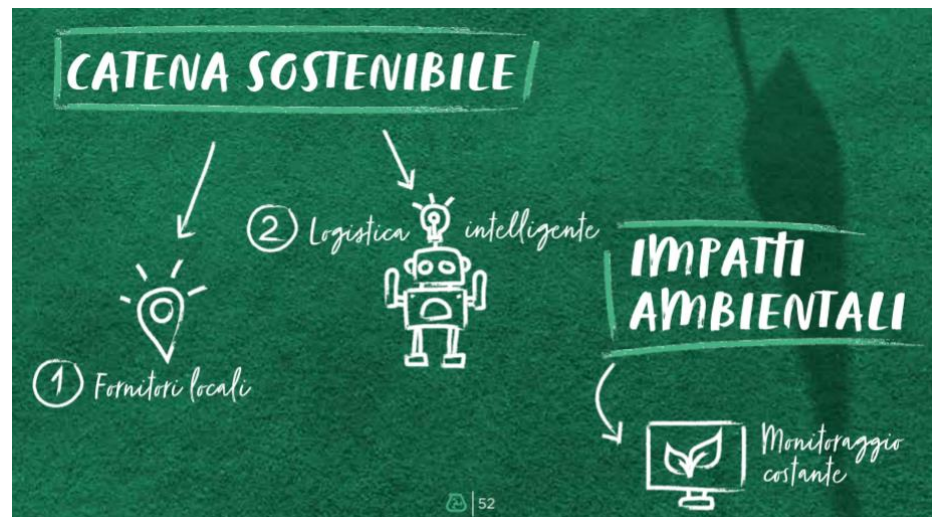
L'azienda preserva:

- ❖ Il rispetto della normativa cogente in ambito ambientale (audit interni e legislativi, audit di parte terza)
 - ❖ Il continuo rinnovo parco mezzi
 - ❖ Il costante monitoraggio dei consumi interni
- ... l'azienda promuove il riciclo del packaging d'imballaggio



9.2 Catena sostenibile

Approvvigionamento da fornitori locali, processi di qualifica che tengano in considerazione aspetti di sicurezza sul lavoro e di sostenibilità sono tra gli elementi chiave per garantire una catena di fornitura efficace e sostenibile



Monitoraggio impatti ambientali indiretti:



- ❖ Autorizzazioni ambientali
- ❖ Qualifiche, abilitazioni fornitori
- ❖ Sensibilizzazione mediante invio di istruzioni operative ambientali

9.3 I numeri della sostenibilità ambientale

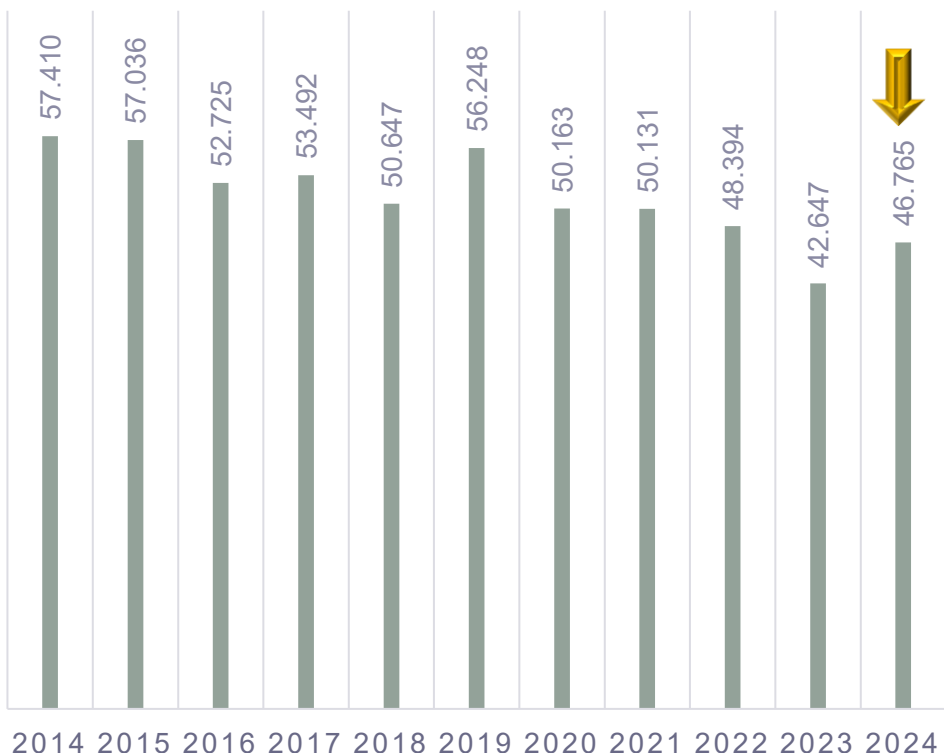
- ✓ - 7,4 % di METANO *
- ✓ + 9,7% di EE *
- ✓ +440% di ACQUA *



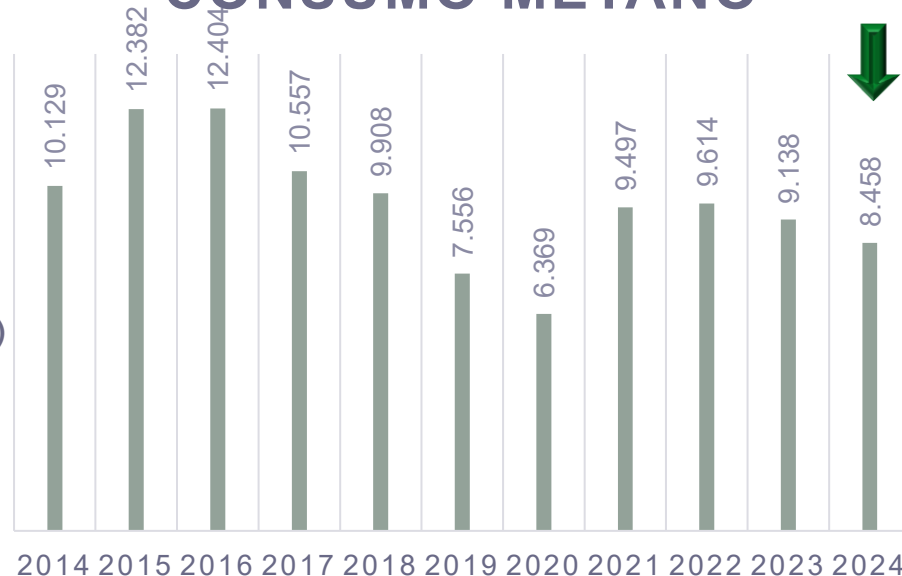
*rispetto al 2024

**si è registrata una perdita d'acqua intercettata e risolta di circa 800m3

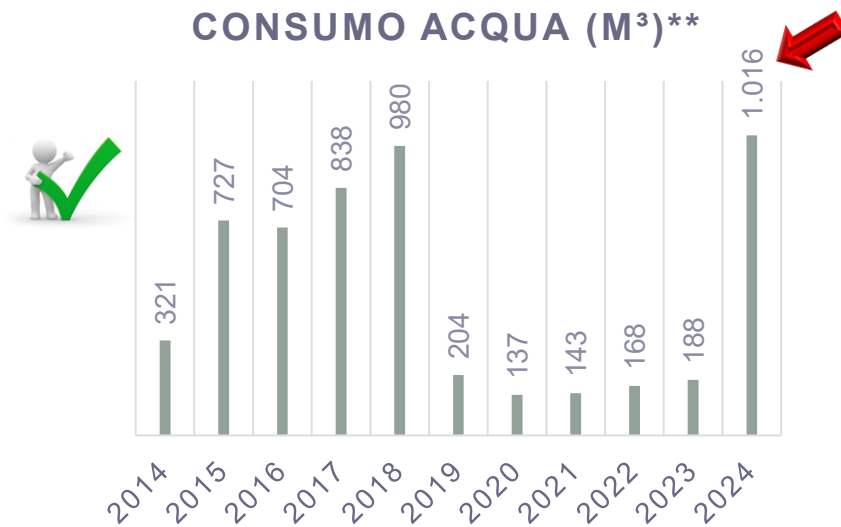
CONSUMO TOTALE ENERGIA ELETTRICA (KWH)



CONSUMO METANO



CONSUMO ACQUA (M³)**



10. SISTEMA DI GESTIONE

10.1 SISTEMA DI GESTIONE

Principali requisiti SA 8000

- ❖ Devono essere predisposte chiare **Politiche, Procedure e Registrazioni** per la corretta gestione e l'applicazione dello standard
- ❖ Deve essere costituito un **Social Performance Team (SPT)** per applicare tutti gli elementi di SA 8000.
- ❖ Il SPT deve condurre periodicamente e in forma scritta delle **valutazioni dei rischi**
- ❖ Il SPT deve **monitorare** efficacemente le attività nel luogo di lavoro per tenere sotto controllo:
 - a) la conformità allo Standard;
 - b) l'attuazione delle azioni pianificate per affrontare i rischi identificati dal SPT;
 - c) l'efficacia delle modalità adottate per soddisfare le politiche dell'organizzazione ed i requisiti dello Standard.
- ❖ L'organizzazione deve dimostrare che il personale ha capito realmente i requisiti di SA 8000 e deve trasmettere con regolarità informazioni sui requisiti di SA 8000 attraverso comunicazioni periodiche
- ❖ L'organizzazione deve stabilire una procedura scritta per i **reclami** e una per la tempestiva attuazione **di azioni correttive e preventive**;
- ❖ Nel caso di audit con o senza preavviso, l'organizzazione deve cooperare pienamente con gli auditor esterni



...per saperne di più clicca [QUI](#) (pag.13).

10.2 SISTEMA DI GESTIONE

Performance del Sistema di gestione della Breviglieri srl

VERIFICHE E SOPRALLUOGHI :

NEL 2024

- ✓ Numero audit enti di certificazione (per certificazioni sociale, ambientale e qualità): **4**
- ✓ N. audit interni: **3**
- ✓ Sopralluoghi sulla sicurezza documentati: **2**
- ✓ Visite «ispettive» da parte di fornitori: **0**
- ✓ Visite da parte di enti di controllo: **0**
- ✓ Monitoraggi interni documentati su ambiente e sicurezza: **6**
- ✓ Indicatori aziendali costantemente monitorati relativamente ad ambiente, sicurezza e sociale



10.3 SISTEMA DI GESTIONE

Performance del Sistema di gestione della Breviglieri srl

GESTIONE FORNITORI E APPALTATORI:

NEL 2024

- ✓ n. fornitori qualificati sociale: **55** (rischio basso)
- ✓ n. Fornitore certificati SA 8000: **13**
- ✓ n. Audit a fornitore: **0**
- ✓ n. Agenzie interinali: **0**



10.4 SISTEMA DI GESTIONE

Performance del Sistema di gestione della Breviglieri srl

COINVOLGIMENTO E COMUNICAZIONE:

0

**segnalazioni verbali
da personale interno**



0

**segnalazioni
anonime da
personale interno**



Nessuna segnalazione anonima da sito internet.

10.5 SISTEMA DI GESTIONE

Performance del Sistema di gestione della Breviglieri srl

FORMAZIONE E SVILUPPO CAPACITA'



In Breviglieri, nel 2024 sono state erogate:

- **50 ORE** di formazione in materia di **SICUREZZA**
- **502 ORE** di formazione per lo **SVILUPPO DELLE COMPETENZE**

10.6 SISTEMA DI GESTIONE

Investimenti sulla comunicazione interna ed esterna



Cassettona per segnalazioni interne



**Comunicazioni anonime e non
attraverso il sito internet**



**Gestione delle segnalazioni da parte
del *Social Performance Team***



**Riunioni del Team Sociale (*social
performance team*)**

10.6 SISTEMA DI GESTIONE

Investimenti sulla comunicazione interna ed esterna



Intranet aziendale



Riunioni aziendali di settore e con tutto il personale



Riunioni del Team Sicurezza



Bilancio sociale

10.6.1 SISTEMA DI GESTIONE

L'Intranet aziendale 2024



NOTIZIE IN EVIDENZA



NUOVO CERTIFICATO
ISO 14001:2015 CON SCADENZA
28.07.2027
26/07/2024

Si informa che nella sezione
Documentazione, Certificazioni
aziendali, ...
[Continua a leggere >](#)



NUOVO CERTIFICATO
ISO 9001:2015 CON SCADENZA
18.07.2027
16/07/2024

Si informa che nella sezione
Documentazione, Certificazioni...
[Continua a leggere >](#)



RC ALL

POLIZZA R.C. SCADENZA
30.06.2025
09/07/2024

Documentazione/Documentazione
Amministrativa
[Continua a leggere >](#)

LINK UTILI

- [BREVIGLIERI](#)
- [GOOGLE](#)
- [ESPRINET](#)
- [INGRAM MICRO](#)
- [COMPUTER GROSS](#)
- [ITALIANA RIPROGRAFIA](#)

ULTIME NOTIZIE



Obiettivo 2025
nuova interfaccia INTRANET
«Breviglieri HUB»

10.6.1 SISTEMA DI GESTIONE

L'Intranet aziendale

INVIA LE TUE PROPOSTE

Nome

E-mail

Oggetto

Messaggio

Inviare



ESPRIMI IL TUO PARERE

Compila tutti i campi del form e invia alla direzione critiche, suggerimenti e idee per migliorare la vita lavorativa in azienda.



OBIETTIVI 2025

OBIETTIVI 2025

Gli impegni della Breviglieri Srl per il futuro



Migliorare la coesistenza tra Sala Ristoro e Ufficio Commerciale

Mantenimento pulizia e cura dell'ambiente esterno presso Via Chiarugi

Tinteggiatura locali Officina e rinnovo Front-Office

Rinnovo stanza ex magazzino-ricambi officina adibita a sala ristoro e zona archivio

Continuo rinnovo parco mezzi meno inquinanti

Migliorare la gestione in ingresso dei rifiuti presso Via Chiarugi: organizzare in maniera più precisa l'ingresso dei rifiuti e la comunicazione verso l'ufficio dedicato

Rifacimento Intranet aziendale facendo confluire in un'unica piattaforma la gestione CRM, offerte e conferme d'ordine, ticket dell'assistenza telefonica/gestione visite ed attività, inserimento ferie e permessi del personale.

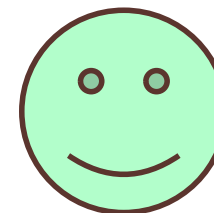
Formazione del personale – aumento competenze per ISO14001

Formazione utilizzo Trabattello e DPI III Cat. per il personale dedicato

Comunicazione: miglioramento andamento dei Social per pubblicazioni social media marketing e brochure

Valutare cambio orario pomeridiano per gli uffici della sede di C.so del Popolo 98-100

Diminuire i casi critici di ferie e permessi



Contatti

Con riferimento alla certificazione SA8000, di seguito si riportano rispettivamente i riferimenti della **Breviglieri S.r.l.**, dell'Ente che ha sviluppato lo standard di riferimento (**SAI**), dell'Ente di Accreditamento (**SAAS**) e dell'Ente di Certificazione (**SGS**) >>>
Variazione ragione sociale a partire dall'annualità 2025

RIFERIMENTI	FAX O SITO INTERNET	E-MAIL
Responsabile del Sistema Gestione SA8000 Breviglieri s.r.l. C.so del Popolo, 100 – 45100 Rovigo	Phone +39 0425 203811 Fax +39 0425 203850 https://www.breviglieri.it	comunica anche in forma anonima https://www.breviglieri.it/aiutaci-a-migliorare/
SAI – Social Accountability International 15 West 44th Street New York, NY 10036	Phone: 212-684-1414 Fax: 212-684-1515 http://www.sa-intl.org	info@sa-intl.org
SAAS – Ente di accreditamento SA 15 west 44th Street, 6th Floor New York NY 10036	Fax (212) 684-1515 www.saasaccreditation.org	saas@saasaccreditation.org
SGS ICS ITALIA SRL Via Caldera, 21 Milano, Lombardia, 20153	Phone +39 02 73 931 fax+39 02 70 12 46 30 http://www.sgsgroup.it	sa8000@sgs.com

